

BRUSA

Verhaltenskodex



1 Ziel und Zweck

Der BRUSA Elektronik AG-Kodex ist ein Leitfaden für die Verhaltensgrundsätze in den Beziehungen sowohl innerhalb der Firma als auch nach aussen. Unsere persönliche Integrität ist entscheidend und Basis für diese Regeln. Wir handeln nach ethischen Grundsätzen und befolgen Gesetze und Richtlinien. Unsere Geschäftsbeziehungen mit allen Partnern basieren auf Ehrlichkeit und Vertrauen.

Führungskräfte und Mitarbeitende sind gleichermassen verpflichtet, nach den Bestimmungen des Verhaltenskodex zu handeln. Ergänzend zu den jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen gilt dieser Kodex als verbindlicher Handlungsrahmen.

Der Kodex kann persönliches Verantwortungsbewusstsein und gesunden Menschenverstand nicht ersetzen. Wenn sich ein Mitarbeiter mit einem Problem konfrontiert sieht, auf das der Kodex nicht ausdrücklich eingeht, ist von ihm zu prüfen, ob sein Handeln rechtmässig ist und ob der gute Ruf der BRUSA Elektronik AG durch seine Handlung beschädigt wird.

2 Keine Korruption und Bestechung

Bestechung und Korruption können in verschiedenen Formen auftreten. Es können Barzahlungen oder andere Gefälligkeiten sein. Immer wird beabsichtigt, die Entscheidung des Empfängers zu beeinflussen, um einen Vorteil für die Person oder das Unternehmen, das den Vorteil anbietet, zu erhalten. Es ist unerheblich, ob der Mitarbeiter solche Gefälligkeiten anbietet oder annimmt. Es ist unerheblich, wer die Gegenpartei ist (Staat, eine Gesellschaft oder eine Person). Es ist unerheblich, wie klein oder gross die Gefälligkeit oder der Vorteil ist. Es bleibt unerlaubte Korruption oder Bestechung.

BRUSA Elektronik AG legt grossen Wert auf die Pflege seiner Geschäftsbeziehungen. Allerdings können diese Beziehungen niemals wichtiger sein als unsere Ethikgrundsätze. Wir wählen unsere Geschäftspartner ausschliesslich aufgrund sachlicher, geschäftsrelevanter Kriterien aus. Wir achten darauf, dass unsere Geschäftspartner unsere Verhaltensregeln hinsichtlich Geschäftsgebahren und Ethik teilen. Wir gewähren bzw. nehmen keine Geschäftsaufmerksamkeiten an, welche geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten. Wir tolerieren keine Bestechung.

Deswegen dürfen Geschenke, Einladungen oder andere Vorteile, weder von Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern gewährt oder angenommen werden. Ausser wenn diese als Geste der Höflichkeit allgemeiner Geschäftsgepflogenheiten entsprechen, von geringem Wert (circa CHF 35.00) und die unsachgemässe Beeinflussung einer geschäftlichen Entscheidung oder einer Amtshandlung von vornherein ausgeschlossen werden kann.

Falls es nicht möglich ist, unangemessene Geschenke taktvoll zurückzuweisen können diese angenommen werden. Diese werden dann einem wohltätigen Zweck zugeführt.

Das Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Bargeld oder Zuwendungen, die Bargeldcharakter haben, ist niemals zulässig.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten zu informieren, wenn ein Geschäftspartner oder Amtsträger einen entsprechenden persönlichen Vorteil anbietet oder fordert.

3 Ethik

Die Wahrung von Ethik und Integrität ist ein wichtiger Teil der BRUSA Elektronik AG. Das Leitbild sieht vor, dass wir uns mit unseren Projekten und Geschäftsbeziehungen ausschliesslich im zivilen Bereich bewegen. Bei Entwicklungsprojekten ist das Wissen und die Nachvollziehbarkeit über die Anwendung gegeben. Die Verantwortung, auch bei Geräteelieferungen ausschliesslich im zivilen Bereich tätig zu sein, wird von unseren Mitarbeitern sehr ernst genommen und mit dem Kunden geklärt.

4 Wettbewerb

BRUSA Elektronik AG handelt in Übereinstimmung mit dem Wettbewerbsrecht aller Länder, egal ob es sich um schriftliche oder mündliche Verträge handelt. Wir vermeiden jegliche Handlungen, die geeignet sind den Wettbewerb zu beschränken.

Wir verhalten uns im Markt leistungsorientiert und fair sowohl gegenüber Kunden als auch Lieferanten. Wir diskutieren, vereinbaren oder kooperieren in keiner Form in Bezug auf Strategien, Preise, Märkte, Kunden, Produkte, Produktion oder andere marktsensitive Aspekte mit unseren Wettbewerbern.

5 Sozialverantwortliche Arbeitsbedingungen

BRUSA Elektronik AG schafft ein positives Arbeitsumfeld, indem wir respektvoll, anständig und professionell miteinander umgehen. Menschen werden bei uns aufgrund ihrer Fähigkeiten und Leistungen eingestellt und gefördert. Wir tolerieren kein Mobbing, keine Belästigung oder Diskriminierung.

Wir respektieren die Menschenrechte unserer Mitarbeiter und sorgen für einen sicheren und gefahrenfreien Arbeitsplatz.

6 Umweltverantwortung und Produktsicherheit

BRUSA Elektronik AG fühlt sich dem Erhalt der natürlichen Ressourcen verpflichtet und zeigt dies in der Wahl seiner Rohstoffe, der Optimierung des Material- und Energieverbrauchs, und der systematischen Einbeziehung von Umweltgesichtspunkten in Forschung und Entwicklung, Herstellung, Nutzung und Entsorgung. Wir tragen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft. Diese Verantwortung ist in unserem Leitbild bzw. in unserer Vision verankert.